



INTERN BEREDSKAP

FOR FOREBYGGING OG HÅNDTERING AV TRAKASSERING OG OVERGREP

Målet med denne beredskapen er å forebygge og håndtere tilfeller av trakassering og overgrep på en best mulig måte, om slike tilfeller skulle oppstå innenfor rammene av aktiviteter i Haugerud IF.

Vårt mål er at medlemmene, ledere, trenere, foresatte og andre tilknyttet klubben:

1. har tilstrekkelig kunnskap om trakassering og fysiske/sekssuelle overgrep,
2. har kjennskap til klubbens retningslinjer for forebygging,
3. har tilgang til mekanismer for å melde inn tilfeller av uakseptabel adferd
4. har gode rutiner for håndtering av innmeldte tilfeller

En åpen dialog om seksuelle trakassering og overgrep vil skape tryggere rammer for alle, og en forutsigbar og trygg arena for klubbens medlemmer med mindre grobunn for ubegrunnet mistanke.

Definisjoner

Trakassering er handlinger, unnlaterer eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. For å regnes som trakassering må det oppleves som urimelig og uønsket av den som utsettes for det.

Seksuelle overgrep er uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering kan være alt fra seksuelle kommentarer om kropp og utseende, til simulering av seksuelle bevegelser, klåing, tafsing, berøring til overgrep.¹

Reglene som gjelder for seksuallovbrudd (herunder seksuelle overgrep og voldtekt) står i straffeloven kapittel 26².

Praksis og rutiner i Haugerud Idrettsforening

Politiattest:

1. Alle ansatte og frivillige over 15 år som skal utføre oppgaver som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming, skal fremvise politiattest ovenfor politiattestansvarlig i klubben eller i sin idrettsgruppe.³
2. Klubben har valgt en politiattestansvarlig som pr mars 2021 er sekretær i hovedstyret, Eva Bakke.
3. Ansvar for politiattester kan være delegert til enkeltpersoner i idrettsgrupper eller prosjekter.

¹ <https://lovdata.no/lov/2017-06-16-51/§13> – Likestilling og diskrimineringsloven

² https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-05-20-28/KAPITTEL_2-11#KAPITTEL_2-11 - Straffeloven

³ <https://www.idrettsforbundet.no/klubbguiden/politiattest/> - Politiattest

4. Klubben skal ha en liste over alle som har levert politiattest.

Forebyggende arbeid:

1. Klubben har etiske retningslinjer for forebygging av overgrep og trakassering for ledere, medlemmer og andre tilknyttet klubben. Videre har vi slike retningslinjer for forebygging av andre typer uønsket adferd i klubben. Ligger tilgjengelig for alle i HIF-håndboka på klubbens hjemmesider: www.lenke.no
2. Retningslinjene kan brukes i kommunikasjon med ledere, utøvere, foreldre osv på møter, kurs osv.

Beredskapsgruppe:

1. Klubben har en egen beredskapsgruppe mot trakassering og seksuelle overgrep, bestående av daglig leder pluss minst to andre representanter, helst slik at begge kjønn er representert.
2. Beredskapsgruppen har ansvar for å håndtere varslingsaker som blir meldt inn til klubben.
3. Medlemmer av beredskapsgruppen fra mars 2021:
Daglig leder - Thor Olav Tvedt Delgado-Rodriguez – tlf: 910 08 666
Styreleder - Dag Endal – tlf: 911 84 388
Nestleder Eva Sjøe – tlf: 988 58 707

Handlingsalternativer:

Norsk idrett har nulltoleranse for enhver form for diskriminering og trakassering. Dette betyr at det alltid skal reageres på slike handlinger. Om nødvendig kontakter vi rådgivende organer som f.eks. Nok-sentrene eller idrettskrets.

1. Trakassering.

Om ikke tilfeller av trakassering lar seg løse på lavere nivå i klubben, skal de meldes inn til hovedstyret, f.eks. gjennom varslingsmuligheten på hjemmesidene.

Beredskapsgruppen bør avholde separate møter med partene i et forsøk på å finne en løsning, evt skaffe informasjon om partenes standpunkter.

På bakgrunn av dette lager gruppen en sak til styret, som gir reaksjon. Styret vurderer om saken skal påtales til NIFs domsutvalg.

2. Overgrep

Klubben kontakter politiet eller barnevernsvakten. Det er politiet som gjennom avhør, undersøkelser og vurderer saken. Klubbens ledelse skal ikke selv opptre som etterforskere. Det er likevel viktig å følge opp slike saker internt i klubben, også under en eventuell rettssak, for å ta vare på medlemmene i klubben. Styret må også vurdere om saken skal påtale forholdet til NIFs domsutvalg.

Plikt til å varsle **barneverntjenesten** har man når «*det er grunn til å tro at et barn blir mishandlet i hjemmet eller det foreligger andre former for alvorlig omsorgssvikt*»

(barnevernloven § 6-4). En magefølelse som kan støtte seg på en enkeltuttalelse, enkelthandling el. er tilstrekkelig for at man har *grunn til å tro*.

Politiet skal varsles i akutte situasjoner. Avvergeplikten følger av straffeloven § 139. Hvis man mener at det er fare for at barnet mest sannsynlig vil kunne utsettes for (nye) overgrep ved å ikke gripe inn, er det straffbart å unnlate å varsle politiet.

Samarbeidspartnere:

Beredskapsgruppen skal ha oversikt over én eller flere samarbeidspartnere som har kompetanse på seksuelle overgrep mot barn. En magefølelse på at noe ikke er som det bør

være, skal diskuteres med noen som har god kompetanse. Det er viktig å søke råd tidlig. Avtaler med gode samarbeidspartnere bør etableres *før* en hendelse oppstår. Barnevern og politi skal tilby veiledning uten plikt til å oppgi barnets personalia. Noen kommuner har egne konsultasjonsteam med spesialkompetanse på seksuelle overgrep mot barn. Alle kommuner skal være koblet til et barnehus.